

GRETA M2S

Métiers de la Santé et du Social



**Compétence
et ingénierie**

au service de
vos projets
de formation

académie
Paris **É** greta

éducation
nationale
jeunesse
vie associative

DES MÉTIERS DE LA
SANTÉ ET DU SOCIAL)))
LA FORMATION CONTINUE.





Le GRETA M2S, la formation professionnelle pour tous

Expert des métiers de la santé et du social, le GRETA M2S accompagne entreprises, collectivités, établissements publics et organismes collecteurs du secteur dans leurs actions de formation continue.

))) Les missions du GRETA M2S

Conseiller les professionnels

- **écouter** et **analyser** les besoins en compétences
- **élaborer** des solutions de formation sur mesure

Professionaliser tous les publics

- perfectionnement et acquisition de **nouvelles compétences**
- validation des **acquis professionnels**
- accompagnement des parcours de **reconversion** professionnelle
- insertion professionnelle des **publics en difficulté**, notamment handicapés et non francophones

Le GRETA M2S
en chiffres

5 centres
de formation à Paris
et en petite couronne

118 formations
dispensées

4 000 stagiaires
accueillis par an

53 formateurs
permanents

244 intervenants
ponctuels

Plus de
6 millions
d'euros de
budget annuel

388 entreprises
clientes



))) Qui peut bénéficier des formations du GRETA M2S ?

- salariés du secteur privé et public, d'hôpitaux ou de structures médico-sociales
- salariés en convention de conversion
- demandeurs d'emploi
- jeunes en contrat d'alternance
- particuliers
- travailleurs handicapés
- agents de la fonction publique hospitalière, administrations et collectivités

))) La formation : un investissement gagnant-gagnant !

La formation continue représente un véritable atout pour les organisations et leurs salariés. **Professionaliser, c'est avant tout :**

- **s'adapter** aux besoins clairement identifiés et aux évolutions des organisations, des technologies, de la réglementation...
- **anticiper** les nouveaux enjeux du secteur, les bonnes pratiques et les compétences de demain.
- **sécuriser les parcours** en développant les compétences tout au long de la vie professionnelle et en validant les acquis de vos salariés.
- **gagner en performance** par le développement continu des compétences de vos salariés et l'affirmation de votre positionnement sur un secteur d'activité fortement concurrentiel.

3 questions à :

Evelyne OLAYAT BARDISA,
proviseur du lycée Rabelais et présidente
ordonnatrice du GRETA M2S

1 Quel est le rôle du GRETA M2S ?

Grâce au GRETA M2S, l'Education nationale affirme son engagement pour la formation des adultes avec 2 objectifs majeurs :

- **professionnaliser** et valoriser les compétences du secteur sanitaire et social,
- remplir notre **mission de service public** en favorisant l'insertion professionnelle.

2 Quels sont vos atouts ?

Les métiers de la santé et du social évoluent vers une **spécialisation** toujours plus grande, d'où la nécessité d'être **expérimenté et réactif**. Nos équipes, présentes sur le terrain et à l'écoute des besoins des professionnels, élaborent des dispositifs de formation adaptés à leurs attentes et tournés vers l'innovation.

3 Quels sont les engagements du GRETA M2S ?

Nous donnons la priorité à la **qualité** à tous niveaux : offre de formation, management des équipes et relations-clients. Depuis 2009, nous sommes certifiés **ISO 9001** et le taux de satisfaction des stagiaires ne cesse d'augmenter.

Pourquoi choisir le GRETA M2S ?

À l'écoute des métiers de la santé et du social, le GRETA M2S s'adapte de manière continue aux besoins du secteur et répond ainsi efficacement aux demandes de formation des professionnels.

Faire appel au GRETA M2S, c'est l'assurance de bénéficier d'une formation sur mesure et d'un accompagnement personnalisé.



Chaque année, le GRETA M2S accueille plus de **4 000 stagiaires** : salariés, demandeurs d'emploi, travailleurs handicapés ou individuels en formation.

))) Profitez de notre expertise

- plus de **40 ans d'expérience** et une **notoriété acquise** auprès des professionnels de la santé et du social,
- une offre **complète** et **certifiée** par le label "*Lycée des métiers de la santé et du social*",
- des formations **professionnalisantes** et **diplômantes** dans tous les métiers du secteur.

))) Optez pour l'innovation

- des **outils d'analyse performants**, l'élaboration de référentiels d'activité, de métiers, de compétences et de formation,
- une **ingénierie pédagogique efficace**, modulable, adaptée au public adulte et aux niveaux des différents stagiaires,
- des **méthodes d'apprentissage innovantes** intégrant les nouvelles technologies, basées sur la pratique et l'expérience de terrain, le travail en équipe et l'échange entre stagiaires.

))) Bénéficiez de prestations de qualité

- un **conseil personnalisé** en ingénierie des compétences et de formation,
- des **dispositifs à la carte**, des solutions de formation adaptées à vos besoins et au rythme de votre organisation,
- la validation des acquis de l'expérience avec le **développement d'un pôle spécifique VAE**.

Ils nous font confiance...

• STRUCTURES PUBLIQUES D'ACTION SOCIALE ET PETITE ENFANCE :

15 centres communaux d'action sociale en Île-de-France (CCAS), 20 centres d'adaptation par le travail (CAT), crèches, ludothèques, jardins d'enfants...

• **ORGANISMES PARITAIRES COLLECTEURS (OPCA, OPACIF) :** FONGECIF, UNIFAF, AGEFOS PME, AFDAS, ANFH, FORMAHP

• **BAILLEURS PUBLICS :** Paris Habitat, OPIEVOY

• **COLLECTIVITÉS ET SERVICES DE L'ÉTAT :** Mairie de Paris, Région Île-de-France, DIRECCTE

- ancienne Direction régionale du travail, de l'emploi et de la formation professionnelle, DRJSCS
- ancienne Direction régionale des affaires sanitaires et sociales...

• **ORGANISME DE FORMATION :** CNED

• **ENTREPRISES :** La Poste, Vinci Park, France Telecom, Total, EDF, BNF, Batigère, ATAC...

Nos réponses formation

- **Formations qualifiantes de niveau V à III**

Ministère des Affaires Sociales :
diplôme d'Etat d'**auxiliaire de vie sociale** (DEAVS),
diplôme d'Etat d'**aide médico-psychologique** (DEAMP),

Ministère de la Santé :
diplôme d'Etat d'**auxiliaire de puériculture** (DEAP), diplôme
d'Etat d'**aide soignant** (DEAS)

Ministère du Travail :
titre d'**assistant de vie aux familles** (ADVF), **secrétaire
assistant(e) médico-sociale** (SAMS)

Ministère de l'Education nationale :
- **CAP** (petite enfance ; gardien d'immeuble) et **BTS** économie
sociale et familiale (ESF) ; services et prestations des secteurs
sanitaire et social (SP3S) ; podo-orthèse, prothèse-orthèse)
- **FLE** : diplôme d'**initiation à la langue française** (DILF) et
diplôme d'études en langue française (DELF)

FEPEM : certificats de qualification professionnelle (CQP)
d'**assistante de vie**, de **garde d'enfant** et titre d'**employé familial
polyvalent**

- **Accompagnement à la VAE** : validation des acquis de l'expérience
après 3 ans d'activité professionnelle

- **Atelier de pédagogie personnalisée** (APP) pour développer les
compétences clés et acquérir les savoirs de base

- **Mise à niveau** pour intégrer l'Institut de formation en soins infirmiers

- **Préparation aux concours** : pour les métiers de la **branche
médico-sociale** (professions aide soignant, auxiliaire de
puériculture) ainsi que les postes administratifs, techniques et
scientifiques de la fonction publique

Retrouvez notre offre de formation sur : www.greta-m2s.fr/

- **HÔPITAUX ET CLINIQUES :**
Assistance publique des
hôpitaux de Paris (AP-HP),
Hôpital européen Georges
Pompidou, Groupe hospitalier les
Diaconnesses-Croix Saint Simon
(75)...

- **SERVICES D'AIDE À DOMICILE :**
Adom services, Adhap services,
Coup de Main, Proxim's services,
fondation Maison des Champs

- **MAISONS DE RETRAITES :**
Plus de 15 EHPAD

- **ASSOCIATIONS :**
ACMS, Association des paralysés
de France.

Une expertise reconnue dans 7 domaines de formation :

santé, services à la
personne, social, petite
enfance, handicap, Français
Langue Etrangère (FLE),
compétences-clés et
préparation aux concours.



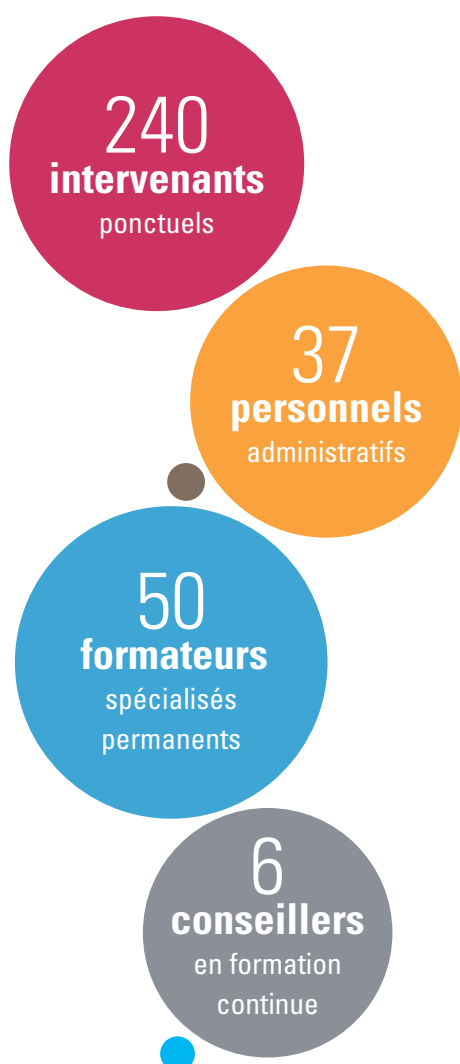
VAE : les Sapeurs- Pompiers de Paris relèvent le défi !

En 2009, 9 sapeurs-pompiers de Paris valident leur diplôme d'Etat d'aide-soignant (DEAS). C'est une première pour la Brigade ! Ce parcours VAE, mis en place par le GRETA M2S, favorise leur reconversion professionnelle vers les métiers des soins, secteur qui offre de nombreux débouchés partout en France. Fort de cette expérience, le GRETA M2S renouvelle ce dispositif tous les ans, à la demande de la Brigade des Sapeurs-Pompiers de Paris.

GRETA M2S, être à votre écoute, répondre à vos besoins

Expert des métiers de la santé et du social, le GRETA M2S accompagne entreprises, collectivités, établissements publics et organismes collecteurs du secteur dans leurs actions de formation continue.

Nos équipes



))) Accompagner les projets de formation

- **Analyse des besoins :**
Définition de plans de formation personnalisés :
 - **accueil individualisé**
 - **diagnostic des compétences** acquises et attendues
- **Suivi administratif :** aide au montage de dossiers, recherche de financements, gestion continue de votre dossier...
- **Accompagnement des formations individuelles :** suivi des stagiaires, bilan d'orientation, projet de reconversion professionnelle, VAE...

))) Élaborer des solutions à la carte

Mise en œuvre d'**une ingénierie personnalisée** au contenu spécifique, de méthodes d'apprentissage sur-mesure et d'outils innovants :

- **adaptation** continue des dispositifs de formation
 - à vos objectifs de formation,
 - au rythme de votre activité,
 - aux situations de travail de vos salariés.
- **souplesse** dans l'organisation
 - parcours complets ou modulaires,
 - formations en groupe, inter-entreprises ou individualisées,
 - entrées et sorties permanentes,
 - formations à distance ou en entreprise.
- **sérieux** dans le suivi des stagiaires
 - dispositifs d'évaluation des acquis en fin de formation,
 - validation des formations diplômantes par un contrôle en cours de formation (CCF) ou par un examen selon les cursus.



Des taux de réussite probants aux examens :

100 % pour le CAP Gardien d'immeuble, CAP Petite Enfance, D.E. Auxiliaire Puéricultrice

95 % pour le DE aide soignant, DEAMP

75 % pour le BTS ESF

))) Transmettre des compétences

Le GRETA M2S s'appuie sur des équipes pédagogiques et des équipements **sans équivalent** dans le secteur de la formation des métiers de la santé et du social :

- **des équipes pluridisciplinaires composées de :**
 - **formateurs expérimentés** de haut niveau et formés aux dernières techniques du métier,
 - **praticiens** experts de leur domaine pour une professionnalisation sur le terrain réussie.
- **des équipements diversifiés et innovants :**
 - une organisation en réseau avec **5 espaces** de formations spécialisés,
 - plusieurs **sites dédiés, plateaux techniques, appartement pédagogique** (lits médicalisés, postes de toilette, mannequins...)
 - des centres de **ressources multimedia** proposant une documentation complète pour l'auto-formation et l'actualité-métiers (revues, manuels, ouvrages, cédéroms, didacticiels, vidéos).

))) S'inscrire dans une volonté d'amélioration continue

Certifié ISO 9001 depuis juillet 2009, le GRETA M2S s'est fixé un haut niveau d'exigence dans son organisation et ses prestations. En interne, ces objectifs sont assurés sur le long terme par une animatrice qualité.



“ **Je voulais trouver un travail stable !** ”

Avant de passer mon CAP Petite Enfance au GRETA M2S, j'avais déjà gardé des enfants pendant 5 ans dans la même famille. Cependant, je ne savais pas comment valoriser mon expérience... Le conseiller VAE du GRETA M2S m'a beaucoup aidée pour préparer l'entretien avec le jury et montrer mes compétences. Je suis de nature stressée et cet accompagnement m'a rassurée. Aujourd'hui, j'ai obtenu mon CAP et je sais qu'avec cette formation, je peux maintenant travailler en collectivité !

Valérie, 28 ans

GRETA M2S, donner une chance à tous de se former

Le GRETA M2S accueille un public très diversifié, dont des personnes en situation de handicap et en difficulté.



« Je suis fier de moi ! »

Après quelques années de galère du fait de mon handicap, j'ai effectué plusieurs remplacements en tant que gardien d'immeuble. Pour améliorer mes connaissances théoriques et valider mes acquis, je me suis inscrit au GRETA M2S. J'ai bénéficié d'un suivi individualisé, ce qui m'a donné confiance et a largement participé à ma réussite ! J'ai obtenu mon CAP gardien d'immeuble en 2007 et je suis très satisfait du métier que j'exerce !

Youssef

En charge d'une **mission de service public**, le GRETA M2S favorise l'accès à la formation et participe à l'insertion professionnelle des personnes en difficulté.

Le GRETA M2S accueille ainsi chaque année :

- **550 travailleurs handicapés** en activité ou en recherche d'emploi
MISSION : informer, remobiliser, orienter et accompagner chaque démarche d'insertion grâce à un suivi individualisé et spécifique.
Tous les handicaps sont pris en charge, avec une spécialisation dans l'accompagnement des personnes sourdes ou malentendantes.
- **400 stagiaires en formation Français Langue Étrangère (FLE)**
MISSION : favoriser l'insertion sociale et professionnelle des publics non-francophones par l'apprentissage du français écrit et oral.
- **Des personnes en insertion professionnelle**
MISSION : acquisition des savoirs de base et remise à niveau (culture générale, bureautique...)
Ces publics bénéficient d'un accompagnement personnalisé grâce aux **ateliers de pédagogie personnalisée (APP)**.



Vous souhaitez recruter un travailleur handicapé ?

Le GRETA M2S est votre interlocuteur privilégié et propose :

- **des équipes spécialisées** de formateurs-coordonnateurs, conseillers bilans, psychologues, éducateurs, linguistes, psychopédagogues, spécialistes de la langue des signes...
- **des méthodes** et des outils adaptés
- **un accompagnement** dans l'intégration de travailleurs handicapés : formation des tuteurs, coaching, sensibilisation sur le handicap au travail, bonnes pratiques à adopter...
- **des aides** spécifiques : recherche de financements, aide au recrutement, mobilité professionnelle (bilan, évaluation, analyse des besoins), adaptation au poste de travail et optimisation des outils...

))) 7 domaines de formation



Santé

Le GRETA M2S forme les futurs professionnels des métiers de la santé : aides-soignants, auxiliaires de puériculture, secrétaires assistant(e)s médico-sociales, podio-orthésistes et ortho-prothésistes.



Services à la personne

Le GRETA M2S professionnalise des personnes en reconversion dans ce secteur porteur d'emplois et des salariés occupant différents métiers d'aide à la personne : auxiliaires de vie, aides à domicile, gardes d'enfants, employés familiaux polyvalents, aides médico-psychologiques. Ces professionnels exercent au sein de structures spécialisées et d'associations, ainsi qu'au domicile des personnes prises en charge ou encore en télé-assistance.



Social

Le GRETA M2S forme les futurs travailleurs sociaux : techniciens en économie sociale et familiale, gardiens d'immeuble, personnels des ESAT et autres métiers de l'économie sociale et familiale. Pour les professionnels déjà en poste, le GRETA M2S élabore des modules de perfectionnement pour le développement de leurs compétences et propose un accompagnement VAE, afin qu'ils valident leur expérience par un diplôme.



Petite Enfance

Le GRETA M2S dispense plusieurs formations préparant aux métiers de la petite enfance : ATSEM, garde d'enfant, auxiliaire de puériculture. La modularisation de ces cursus permet de s'adapter aux besoins individuels. De nombreux partenariats avec les professionnels du secteur témoignent de leur adéquation avec les besoins des structures.



Français Langue Étrangère

Chaque année, le GRETA M2S forme plus de 400 personnes, installées en France et originaires de 50 pays différents, pour une plus grande maîtrise du français

écrit et oral. Ces formations s'effectuent dans le cadre du contrat d'accueil et d'intégration (CAI), du congé individuel à la formation (CIF) ou des dispositifs de la Région Île-de-France pour les jeunes en insertion.



Compétences-clés et préparation aux concours

Afin de permettre à tout public d'acquérir le socle de compétences-clés nécessaire à une véritable insertion ou progression professionnelle, l'atelier de pédagogie personnalisée (APP) construit des parcours de formation personnalisés. Le GRETA M2S prépare aux concours du secteur paramédical et social et à certains concours de la fonction publique.



Handicap

L'antenne AISP du GRETA M2S accueille exclusivement un public handicapé, dont 50 % de personnes sourdes ou malentendantes. Ses équipes, qui maîtrisent la langue des signes, sont composées d'intervenants pluridisciplinaires : psychologues, chargés d'insertion, conseillers bilans, orthophonistes. Référent «handicap» des GRETA de l'académie de Paris, l'antenne AISP a pour mission de :

- favoriser l'insertion : élaboration de projets, bilans et évaluation, TRE
- faciliter la réorientation professionnelle : bilans de compétences, conseils et sensibilisation au handicap
- accompagner dans l'emploi : suivi des salariés en contrat de professionnalisation, formation et coaching en entreprise
- développer les compétences : savoirs de base, compétences-clés pour le public sourd.
- professionnaliser les travailleurs handicapés des ESAT et le personnel encadrant.



Contacts)))

Un besoin de formation... A qui vous adresser ?

Les conseillers en formation continue sont vos interlocuteurs privilégiés : analyse des besoins, aide au montage de dossiers (demande de formation, de subventions), définition d'une formation adaptée (standard ou sur mesure), ingénierie pédagogique, dispositifs de développement des compétences (bilans, VAE...).

Une question, un projet de formation ?

Rendez-vous sur :

Site internet : <http://www.greta-m2s.fr>

T 01 44 92 33 00

F 01 44 92 33 10

contact-rabelais@greta-m2s.fr

Où nous trouver ?)))

Espace Rabelais

Métiers de la santé

9, rue Francis de Croisset
75018 PARIS

T 01 44 92 33 00

F 01 44 92 33 10

contact-rabelais@greta-m2s.fr

Espace Crimée

Services à la personne, atelier de pédagogie personnalisée, préparations aux concours

149, rue de l'Ourcq
75019 PARIS

T 01 55 26 94 70

F 01 46 07 34 68

contact-crimee@greta-m2s.fr

Espace AISP

Actions pour publics en situation de handicap

29 bis, rue de Cronstadt
75015 PARIS

T 01 53 68 06 90

F 01 42 50 48 98

contact-aisp@greta-m2s.fr

Espace La Beaune

Métiers de la petite enfance, du secrétariat médical et du social

14, rue de la Beaune
93100 MONTREUIL

T 01 48 51 19 40

F 01 48 51 19 56

contact-cpen@greta-m2s.fr

Espace Villon

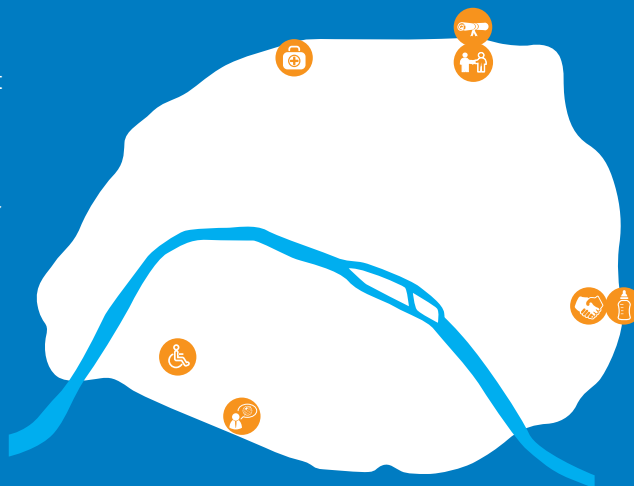
Formations linguistiques, savoirs de base

16, avenue Marc Sangnier
75014 PARIS

T 01 53 38 81 70

F 01 42 00 20 03

contact-villon@greta-m2s.fr



GRETA M2S

la force
du réseau

))) Le GRETA M2S est membre du réseau national des **220 GRETA**, GRoupements d'ETAbblissement attachés à l'Education nationale.

1^{er} organisme de formation continue en France, le réseau national des GRETA, c'est :

- **un maillage territorial dense** : 220 groupements d'établissements présents en région,
- **un vivier de compétences** : des espaces de formation animés par près de 40 000 formateurs expérimentés,
- **un service de proximité** : proche du terrain, chaque GRETA offre des réponses de formation adaptées aux besoins locaux.

Chaque année, le réseau national des GRETA représente **400 millions d'euros de Chiffre d'Affaires** et forme environ **475 000 stagiaires**.