

Présentation GRETA M2S

Le GRETA a pour mission de mettre en place une politique adaptée et cohérente de formation des adultes au profit des professionnels du secteur sanitaire et social. Il assure également une mission d'insertion auprès des publics handicapés ou en difficulté. Fort de cette expérience, le Greta propose depuis 30 ans des actions de formations au bénéfice des travailleurs handicapés des ESAT.

Le Lycée RABELAIS, établissement support du GRETA M2S, a obtenu le label « Lycée des Métiers de la Santé et du Social » délivré le 10 juin 2007 pour 5 ans et ce, grâce à la complémentarité apportée par les formations du GRETA.



Espace AISP

*29 bis, rue de Cronstadt
75015 PARIS*

Tél. : 01 53 68 06 90

Fax : 01 42 50 48 98

esat-aisp@greta-m2s.fr

Contacts :

Anne VERGER

Conseillère en formation continue

Marylène DARIER CHATELAIN

Coordinatrice des formations pour les ESAT

Siège social

Lycée Rabelais

*9, rue Francis de Croisset
75018 PARIS*

Tél. : 01 53 68 06 90

Fax : 01 42 50 48 98

contact-rabelais@greta-m2s.fr



<http://www.greta-m2s.fr>

GRETA M2S - AISP

www.greta-m2s.fr

**Formations
au bénéfice des personnes handicapées
et du personnel d'encadrement
des ESAT**



L'organisation, la durée et le contenu sont déterminés sur mesure et adaptés en fonction de vos demandes

Formations Professionnelles pour les travailleurs handicapés

- Accueil - Standard
- Perfectionnement bureautique en vue d'une certification B2I ou des degrés de l'Union Professionnelle
- Restauration :
 - Entretien et Hygiène des locaux
 - Hygiène en restauration collective
 - Cuisine en restauration collective
 - Présentation des plats en cuisine
 - Service au self et en salle
- Services hôteliers
- Blanchisserie industrielle
- Espaces Verts :
 - La sécurité dans les espaces verts
 - Horticulture
- Manutention - stockage
- La sécurité au travail
- Gestes et postures et prévention de la santé au travail
- Connaissance de l'entreprise
- L'exercice d'un mandat de délégué des travailleurs handicapés
- Bilan - Évaluation - Orientation

Formations Professionnelles pour le personnel d'encadrement

- Articuler les fonctions d'encadrement
- Organiser la polyvalence
- Construire et faire évoluer des outils d'évaluation
- Filmer le travail : la vidéo au service de l'organisme
- Adapter le poste de travail

Le Projet CORINTHE

Co-financement F.S.E. et UNIFAF

Une ouverture sur l'Europe pour un enrichissement des pratiques et un accompagnement à l'innovation.

Toute personne engagée dans la vie active est en droit de faire valider les acquis de son expérience, notamment professionnel en vue de l'acquisition d'un diplôme, d'un titre à finalité professionnel ou d'un certificat de qualification.

PARCOURS PROFESSIONNALISANT compétences et reconnaissance pour les travailleurs handicapés des ESAT.

L'objectif de ce projet est d'accompagner les ESAT à la reconnaissance des compétences professionnelles des travailleurs handicapés. (décret n°2009-565 relatif à [...] la Validation des Acquis de l'Expérience - VAE - des travailleurs handicapés accueillis en ESAT)

Il intervient sur 2 axes :

- Le portefeuille de compétences : un outil du projet individualisé
- La VAE : un parcours de reconnaissance des compétences professionnelles des travailleurs handicapés par un diplôme (par exemple : CAP Agent Polyvalent de Restauration, CAPA Travaux Paysagers)

le rôle du tuteur professionnel :

Accompagner et former les encadrants des ESAT dans ce projet de reconnaissance des compétences

Les savoirs de base en situation professionnelle

"Les compétences clés sont définies en l'occurrence comme un ensemble de connaissances, d'aptitudes et d'attitudes appropriées au contexte. Les compétences clés sont celles nécessaires à tout individu pour l'épanouissement et le développement personnels, la citoyenneté active, l'intégration sociale et l'emploi."

Les huit compétences clés pour l'éducation et la formation tout au long de la vie définies par l'Union européenne sont :

Communication dans la langue maternelle et en langue étrangère
compétences mathématiques, en sciences et technologies, Compétence numérique, apprendre à apprendre, Compétences sociales et civiques, Esprit d'initiative et d'entreprise, Sensibilité et expression culturelles

http://ec.europa.eu/dgs/education_culture/publ/pdf/ll-learning/keycomp_fr.pdf

- Savoirs de base et vie quotidienne
- Anglais professionnel
- P.E.I mobiliser ses compétences cognitives en situation professionnelles
- Créer un journal de l'ESAT
- Formations autour de l'image :
 - Réaliser un roman photo
 - Ecriture d'un scénario
 - Confection de masques
- Organiser ses loisirs : que faire en dehors de son temps de travail
- Initiation à la Bureautique
- Internet :
 - Initiation à Internet
 - créer son blog
 - prévention des risques liés à l'utilisation d'Internet
- Ecologie et environnement : devenir éco-citoyen dans sa vie quotidienne
- Autonomie dans les transports
- La cuisine quotidienne

Tous les programmes sont détaillés sur notre site Internet : www.greta-m2s.fr